



OLANDA

TIPI DI SOCIETÀ IN OLANDA

di

Avv. Francesco Misuraca
www.smaf-legal.com

Normativa societaria in Olanda

Dal punto di vista tipologico, la ditta individuale è il più agile strumento per iniziare l'impresa nel territorio olandese, non richiede troppe formalità, ha una semplice contabilità, non deve redigere bilanci.

Invece, le strutture a base di capitale implicano la consueta limitazione di responsabilità, che dipende p.e. dalla costituzione di una «besloten vennootschap» (Bv, simile all'italiana società a responsabilità limitata) o di una «naamloze vennootschap» (Nv, simile all'italiana società per azioni).

Tra le società personali si possono citare la «vennootschap onder firma» (Vof, simile alla società in nome collettivo) e la «commanditaire vennootschap» (Cv, simile alla società in accomandita semplice). Queste agili strutture non richiedono un gravoso investimento e le formalità legali sono ridotte al minimo, pur comportando una più estesa responsabilità patrimoniale per i soci.

Per la costituzione delle società a base capitalistica (Nv e Bv), le norme per l'entrata in Olanda del capitale necessario sono semplificate. L'importazione di capitali, deve



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

svolgersi secondo le disposizioni della «De Nederlandsche Bank Nv», che predispose alcuni pochi controlli su transazioni superiori ai 11.344 euro e sulle operazioni che eccezionalmente superino 453.780 euro. Infatti, la «legge sulla denuncia delle transazioni Insolite» o Mot., de Wet Melding Ongebruikelijke Transacties, obbliga la banca per ragioni anti-riciclaggio alla denuncia delle suddette transazioni.

Altre disposizioni da rispettare riguardano la pubblica sicurezza, l'ambiente, l'edilizia, i brevetti, i marchi di fabbrica e i nomi commerciali. Occorre il benestare del Ministero dell'Economia ed una licenza edilizia per la costruzione di nuovi fabbricati.

D'altro lato, il Ser (Commissione per le Fusioni del Consiglio Socio-economico) deve approvare il progetto di fusione e avvertire i sindacati in caso di problemi sollevati contro l'occupazione dei lavoratori. In caso di fusione, è necessario pubblicare un avviso agli azionisti, in cui si fornisce tra l'altro:

- il nome della Nv che si intende rilevare;
- il prezzo delle azioni da rilevare e le relative condizioni;
- il motivo dell'offerta;
- le informazioni richieste dall'Associazione degli Agenti di Borsa;
- una dichiarazione relativa all'osservanza delle norme per la protezione degli interessi dei lavoratori dipendenti.

Se l'offerta comporta l'emissione di azioni da parte della società acquirente, il suddetto avviso deve contenere anche le indicazioni relative al capitale sociale ed ai risultati degli ultimi bilanci della società.



L'organizzazione e la liquidazione delle società

L'art. 362 del Codice civile olandese prescrive che: «il bilancio dev'essere redatto in conformità a principi contabili di generale accettazione e deve offrire informazioni sufficienti ed atte a fornire un quadro attendibile della posizione patrimoniale e finanziaria della società e, nei limiti consentiti dalla natura del bilancio, della sua solvibilità e liquidità».

Vi è libertà di forma in merito ai libri e alla classificazione dei conti da tenere.

Le Nv (società per azioni), le Bv (società a responsabilità limitata), le banche e le società di assicurazione devono adottare un Bilancio annuale, una relazione sull'andamento della gestione (Rapporto annuale) e predisporre note al bilancio.

Le norme contabili prevedono le seguenti principali regole:

- lo stato patrimoniale e il conto dei profitti e delle perdite devono rispettare criteri formali di redazione;
- la partecipazione è tale se consiste in una quota pari o superiore al 20% del capitale di un'altra società, anche in società di persone; il consolidamento delle consociate è obbligatorio;
- occorre dichiarare le riserve legali e statutarie non distribuibili;
- è ammessa valutazione degli attivi sia a costi correnti che al costo d'acquisizione;
- i ricavi netti devono essere divisi per tipo di attività e per area geografica;
- devono dichiararsi gli emolumenti, gli anticipi ed i prestiti concessi ad amministratori e sindaci;



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

- la relazione annuale deve effettuare previsioni e dare informazioni in merito a nuovi sviluppi di un certo rilievo.

Il bilancio deve pubblicarsi tramite deposito delle relazioni presso il Registro di commercio (incorrono in tale obbligo anche le piccole imprese).

Le consociate (partecipate in misura superiore al 50%) non devono rispettare gli obblighi suddetti se sussistono le seguenti condizioni:

- vi sia un bilancio consolidato della casa madre, che deve aver sede nell'Ue;
- la casa madre si sia resa garante in solido dei debiti della consociata;
- tutte le dichiarazioni siano registrate presso l'Ufficio del Registro di Commercio;
- non siano state emesse azioni al portatore né obbligazioni al portatore o nominative e le azioni o le obbligazioni della consociata non siano quotate ufficialmente;
- l'attività della società o una parte di essa non riguardi l'assunzione di prestiti o la stipulazione di assicurazioni.

È necessaria la revisione obbligatoria del bilancio per le società a responsabilità limitata di medie dimensioni (Bv).

La liquidazione

La procedura è iniziata con una formale dichiarazione del giudice (Rechtbank) relativa allo «stato in liquidazione» della società. Successivamente, la società esiste per il periodo necessario alla liquidazione, secondo l'art. 19 del Codice civile.

È nominato il Commissario liquidatore (art. 23a), che predispone un bilancio di liquidazione e un piano di riparto degli attivi.

ROMA
Via Savoia, 78, 00198
Tel.: + 39 (0)6 92938008
Fax.: + 39 (0)6 89281051

MILANO
Via Monti 8, 20123
Tel.: + 39 (0)2 00615017
Fax: + 39 (0)2 700508100

BOLOGNA
Via Urbana 5/3, 40123
Tel.: + 39 (0)51 6440543
Fax: + 39 (0)51 0952565



Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

Segue un periodo di gestione provvisoria e di pubblicità a favore dei terzi attraverso la pubblicazione di un avviso nel Registro delle imprese, da cui decorre il termine di 2 mesi, perché i creditori sociali compiano istanza d'insinuazione al passivo. Per il passivo rispondono la società ed eventuali soci. La responsabilità di questi ultimi sussiste solo nelle società a base personale.

Si procede, infine, al pagamento dei debiti sociali e, solo dopo, alla ripartizione dell'eventuale ulteriore utile ai soci.

Se il passivo supera l'attivo, il giudice può dichiarare il fallimento e avviare la relativa procedura fallimentare.

Ditta individuale

Non avendo né organi né soci, le formalità di costituzione della ditta (Eenmanszaak) sono particolarmente snelle. La ditta tende a confondersi con il titolare (la responsabilità per le obbligazioni è illimitata per l'imprenditore, il quale ne risponderà anche con i suoi beni personali), esattamente come nel diritto italiano.

Per la costituzione di un'impresa individuale (Eenmanszaak), non si richiede altra formalità scritta che l'iscrizione al Registro delle imprese, l'attribuzione di partita Iva ed eventuali altre autorizzazioni o licenze richieste per legge in base all'attività esercitata.

L'imprenditore è inoltre soggetto Iva, dichiara e versa l'imposta ogni 3 mesi. Attività esercitabili

L'oggetto d'attività per l'impresa è normalmente commerciale.

Non vi sono limiti allo svolgimento d'attività nei più diversi comparti, purché si disponga dei diplomi e delle licenze artigianali necessarie.



Adempimenti contabili

Gli obblighi contabili dell'imprenditore individuale o Eenmanszaak sono la tenuta della contabilità (anche elettronica) delle fatture emesse e di quelle ricevute, non occorre redigere bilanci o conti profitti e perdite, salvo che per esigenze fiscali.

Il reddito è base imponibile per l'Irpef olandese, tra l'altro applicata anche a redditi patrimoniali, salva l'applicazione di detrazioni dei costi come gli ammortamenti e la liquidazione dell'Iva ogni 3 mesi.

Estinzione e liquidazione

La procedura di cancellazione presso la Camera di commercio consegue agli eventi legali della morte o fallimento o inabilitazione del titolare.

Società in nome collettivo ovvero vennootschap onder firma

Requisito legale di costituzione della vennootschap onder firma è che vi siano 2 o più soci. La società in nome collettivo non richiede un determinato capitale minimo iniziale e le responsabilità dei soci sono solidali. Eventualmente, si richiedono diplomi e specifiche licenze in relazione al comparto di attività prescelto come oggetto sociale.

La vennootschap onder firma può essere costituita in modo tacito e, in teoria, non avrebbe bisogno di atto costitutivo scritto. In pratica, l'atto è richiesto come prova dei patti intervenuti tra i soci, pertanto i soci procedono alla stesura di un contratto di società sotto forma di scrittura privata autenticata o di scrittura privata semplice. Tale scrittura va poi iscritta nel registro delle imprese.



La società deve essere iscritta al Registro delle imprese, che riporterà indicazione delle generalità dei soci, l'oggetto, la sede, denominazione, la data di costituzione e la durata. La vof è soggetto Iva.

Organi sociali

Ciascuno dei soci può svolgere l'amministrazione della società così come la sua rappresentanza in giudizio e nei confronti di terzi, salvo patto contrario opponibile a terzi per effetto di iscrizione nel Registro delle imprese. La denominazione può essere di fantasia o di uno dei soci, purché non sia una denominazione ingannevole o in uso.

Diritti e doveri dei soci

Verso terzi creditori i singoli soci sono direttamente responsabili, ma possono richiedere il beneficio della previa escussione della quota patrimoniale alla quale avrebbe diritto il socio, finché dura la società. Quindi il creditore sociale non può chiedere direttamente ad un socio il pagamento di un debito contratto dalla società senza aver prima tentato anche il recupero nei confronti della società stessa e i soci rispondono, quindi, solo in via secondaria con il patrimonio personale. Tuttavia, dopo il tentativo di escussione della società, la responsabilità di ciascuno dei soci per i debiti e le obbligazioni contratte durante l'esistenza della società è illimitata e solidale.

Gli utili sono suddivisi tra i soci in proporzione ai loro conferimenti, salvo patto contrario.



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

Attività esercitabili

L'oggetto d'attività per la società è normalmente commerciale. Non vi sono limiti allo svolgimento d'attività nei più diversi comparti, purché i soci dispongano dei diplomi e delle licenze artigianali necessarie.

Adempimenti contabili

Come nel caso della ditta individuale, gli obblighi contabili della società in nome collettivo sono la tenuta dell'archivio delle fatture di vendita e d'acquisto e di ogni altro documento rilevante.

La società in nome collettivo è soggetto Iva, dichiara e liquida l'imposta ogni 3 mesi.

Il reddito imponibile «Irpef» è, invece, calcolato in capo ai singoli soci, dal momento che gli utili sono suddivisi in base alle quote stabilite dall'atto costitutivo ed entrano a far parte del reddito personale di ciascun socio.

Estinzione e liquidazione

Lo scioglimento della società vennootschap onder firma (vof) si verifica a seguito di consenso di tutti i soci, impossibilità di raggiungimento dell'oggetto sociale, scadenza

ROMA
Via Savoia, 78, 00198
Tel.: + 39 (0)6 92938008
Fax.: + 39 (0)6 89281051

MILANO
Via Monti 8, 20123
Tel.: + 39 (0)2 00615017
Fax: + 39 (0)2 700508100

BOLOGNA
Via Urbana 5/3, 40123
Tel.: + 39 (0)51 6440543
Fax: + 39 (0)51 0952565



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

del termine, fallimento, venir meno dei soci, in ogni altro caso previsto dall'atto costitutivo.

Società in accomandita ovvero commanditaire vennootschap

La principale formalità, per tutelare i soci accomandanti nei confronti dei terzi, è la redazione di un contratto di società che può avere la forma di una semplice scrittura privata.

La legge non prevede un capitale minimo per la costituzione della società né una forma particolare, ma la società deve essere costituita da almeno 2 soci la seconda responsabilità è diversa in relazione al ruolo di accomandante o accomandatario.

La società s'iscrive al Registro delle imprese ove sono indicati, generalità e posizione degli accomandatari o accomandanti, l'oggetto, la sede, la denominazione, la data di costituzione, la durata e l'ammontare dei conferimenti dei soci accomandanti.

La commanditaire vennootschap è soggetto Iva e richiede per le attività dei soci i diplomi o le licenze obbligatorie per legge.

Organi sociali

Le 2 diverse categorie di soci, gli accomandatari e gli accomandanti, devono essere almeno 1 per categoria. La denominazione può essere di fantasia o il nome di uno dei soci, purché non già in uso od ingannevole.



Diritti e doveri dei soci

L'amministrazione della società spetta ai soci accomandatari e la loro responsabilità per gli atti sociali è personale e illimitata. In particolare i soci accomandatari sono responsabili con il loro patrimonio privato, per debiti e obbligazioni sociali, mentre i soci accomandanti rispondono soltanto entro i limiti della quota da loro conferita alla società, anche se il socio accomandante inserito nella denominazione perde, sino a prova contraria, la limitazione della responsabilità.

Per il resto, i soci accomandanti non possono svolgere atti di amministrazione della società a pena della perdita della limitazione di responsabilità. Qualora vi siano 2 o più soci accomandatari si applicano ad essi le medesime regole stabilite per la «vennootschap onder firma».

Attività esercitabili

L'oggetto d'attività per la società è normalmente commerciale. Non vi sono limiti allo svolgimento d'attività nei più diversi comparti, purché i soci dispongano dei diplomi e delle licenze artigianali necessarie.

Adempimenti contabili

La commanditaire vennootschap deve tenere nota della fatture di vendita e d'acquisto e di ogni altro documento rilevante.



Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

La società è soggetta Iva, mentre il reddito prodotto è base imponibile in capo ai singoli soci e gli utili conseguiti dalla società sono suddivisi in base alle quote, entrando a far parte del reddito personale di ciascun socio.

Estinzione e liquidazione

Cause di scioglimento della società sono il consenso di tutti i soci, l'impossibilità del raggiungimento dell'oggetto sociale, la scadenza del termine, il fallimento, il venir meno dei soci, ogni causa determinata dall'atto costitutivo.

Società anonima o naamloze vennootschap (Nv)

La naamloze vennootschap (o società anonima) è preferita dalle imprese di maggiori dimensioni, ha una rigida disciplina e può essere quotata in borsa.

Lo statuto, prima della costituzione, deve essere approvato dal Ministero di Giustizia che emette un nullaosta alla costituzione, qualora esso non sia contrario alla legge. Entro 3 mesi dal rilascio del nulla-osta, si deve procedere alla costituzione.

Si redige l'atto costitutivo e lo statuto con atto pubblico (notarile).

L'atto costitutivo contiene le seguenti indicazioni:

- generalità degli azionisti, dei primi amministratori;
- denominazione e sede sociale;
- capitale sottoscritto e versato (non inferiore a euro 45.000);
- ammontare del capitale sociale;



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

- oggetto sociale;
- poteri degli amministratori;
- dalla fine del 2004, procedura di nomina assembleare, o meno, e generalità dei membri del Collegio dei sindaci o Consiglio di supervisione (Raad van Commissarissen, che controlla la gestione ordinaria della società), ancora obbligatorio per società con più di 100 dipendenti o con capitale e patrimonio sociale congiuntamente uguali a o maggiori di € 16 milioni;
- regole per la ripartizione degli utili;
- tipo e numero di azioni sottoscritte da ciascun socio;
- regole sui sindaci;
- regole sulle assemblee generali degli azionisti;
- regole di redazione del bilancio e della revisione contabile;
- procedura di liquidazione della società;
- ogni altra clausola particolare.

Effettuata la costituzione, dovrà essere chiesta l'iscrizione al Registro delle imprese.

Si procede all'iscrizione nel Registro delle società, tenuto dalla Camera di Commercio, specificando la ragione sociale, l'attività, la sede legale, il capitale sociale, i nomi dei membri dell'organo di vigilanza (sindaci del Consiglio di supervisione) e del Consiglio di amministrazione, nonché i loro poteri. I dati depositati presso la Camera di Commercio sono pubblici. Sulla carta intestata della società deve essere riportato il numero di registrazione presso la Camera di Commercio. La denominazione può essere di fantasia, purché non ingannevole.

ROMA
Via Savoia, 78, 00198
Tel.: + 39 (0)6 92938008
Fax.: + 39 (0)6 89281051

MILANO
Via Monti 8, 20123
Tel.: + 39 (0)2 00615017
Fax: + 39 (0)2 700508100

BOLOGNA
Via Urbana 5/3, 40123
Tel.: + 39 (0)51 6440543
Fax: + 39 (0)51 0952565



Infine, per pubblicizzare la costituzione si deve procedere all'inserzione di un annuncio nella Gazzetta Ufficiale olandese al riguardo, la precedente tassa dello 0,55% sul valore del capitale versato è stata abolita dal 1° gennaio 2006).

Il capitale sociale di una naamloze vennootschap deve essere almeno pari a euro 45.000 ed è diviso in azioni, nominative od al portatore; la Nv può anche emettere differenti tipi di azioni (es. di risparmio) ed anche obbligazioni ed essere quotata in borsa. Vi è l'obbligo di emettere almeno il 20% del capitale autorizzato e tale emissione deve ammontare ad almeno il 25% del capitale sottoscritto.

È da notare che il trasferimento delle azioni è libero, salvo le eccezioni stabilite dallo statuto e dalla legge (la società non può acquistare più del 10% delle proprie azioni), e il loro controvalore deve essere interamente versato al momento dell'acquisto. Tra i limiti al trasferimento/acquisizione di azioni, in particolare la legge esige, in ottemperanza ad una direttiva comunitaria del 23 dicembre 2005 (che la legge olandese ha recepito dal maggio 2006), che in caso di manovre di acquisizione del controllo societario, da parte di socio già detentore più del 30% delle azioni o dei diritti di voto, quest'ultimo debba effettuare un'offerta obbligatoria di acquisto per tutte le azioni residue (c.d. mandatory bid). La disposizione ha scopi di protezione degli azionisti di minoranza, i quali devono avere l'opportunità di lasciare una partecipazione non più ambita.

Organi sociali

Gli organi della Nv sono l'assemblea generale degli azionisti e il Consiglio di amministrazione o l'Amministratore unico.

La nomina di un Collegio sindacale si richiede solo nelle società di maggiori dimensioni. (c.d. large companies). Questo organo, noto anche come Consiglio di supervisione o Collegio dei sindaci (Raad van Commissarissen), ancora obbligatorio per società con



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

più di 100 dipendenti o con capitale e patrimonio sociale congiuntamente uguali a o maggiori di 16 milioni di euro, è stato via via privato di poteri dalla recente legislazione entrata in vigore a fine 2004. Infatti, si potrà demandare in corso d'anno, anche prima della fine dell'esercizio sociale, all'assemblea degli azionisti la nomina, la rimozione dei sindaci e, a maggioranza, il veto sui loro atti, oltre che la redazione dei rendiconti in modo autonomo dai sindaci stessi.

Entro 6 mesi dalla chiusura dell'anno finanziario della società, l'assemblea deve essere convocata, unitamente all'organo amministrativo, almeno una volta l'anno ed in territorio olandese. Competenza dell'assemblea degli azionisti è nominare, sospendere o rimuovere membri del Consiglio d'amministrazione, fermo quanto sopra riferito sui sindaci.

Usualmente, uno o più soci svolgono l'amministrazione della società. Per il resto, essa deve essere affidata, salvo diversa previsione dello statuto, ad amministratori professionisti, che possono essere anche persone giuridiche, eletti dall'assemblea dei soci per un mandato definito di volta in volta.

La Nv deve tenere obbligatoriamente un libro soci, con la lista aggiornata dei soci e delle rispettive quote di capitale.

Il bilancio annuale della società va approvato dall'assemblea, salvo il controllo dell'eventuale Collegio sindacale, dopo la formale proposta dell'organo amministrativo.

La Nv può essere costituita anche da un unico socio, ma tale circostanza deve risultare dal Registro delle imprese che deve indicare altresì il nominativo dell'unico beneficiario.

La società è costituita a tempo indeterminato, qualora lo statuto non stabilisca una determinata durata. Anche nel caso di Nv sono necessarie l'attribuzione di partita Iva le eventuali altre autorizzazioni o licenze richieste per legge in base all'attività esercitata.

ROMA
Via Savoia, 78, 00198
Tel.: + 39 (0)6 92938008
Fax.: + 39 (0)6 89281051

MILANO
Via Monti 8, 20123
Tel.: + 39 (0)2 00615017
Fax: + 39 (0)2 700508100

BOLOGNA
Via Urbana 5/3, 40123
Tel.: + 39 (0)51 6440543
Fax: + 39 (0)51 0952565



Diritti e doveri dei soci

I soci hanno tutti i diritti e gli obblighi sanciti dallo statuto e tutti i diritti (voto, ripartizione utili, ecc.) determinati dallo statuto in relazione alle rispettive azioni detenute.

Inoltre, dalla fine del 2004, a seguito della recente riforma del diritto societario, l'assemblea degli azionisti ha diritto di veto sulle decisioni degli amministratori, che rischiano di alterare l'identità ed il carattere dell'oggetto sociale (p.e. mutamento e conversione della produzione in altra attività d'affari). Un'altra particolarità introdotta dalla riforma consiste nell'obbligo, per l'assemblea degli azionisti delle large companies, di fissare con trasparenza una politica delle remunerazioni degli amministratori, per arginare il fenomeno della corruzione da parte di clienti e partner esterni della società.

Infine, qualsiasi azionista o gruppo d'azionisti rappresentante, anche solo, l'1% del capitale sociale, ha diritto di inserire qualsiasi oggetto di delibera all'ordine del giorno (salvo il potere degli amministratori di stralciare tali oggetti per ragioni di segreto aziendale o altro fondato motivo).

Attività esercitabili

L'oggetto della società è il più vario, salve eventuali licenze e autorizzazioni richieste dalla normativa del particolare settore industriale prescelto.



Adempimenti contabili

Entro 6 mesi dalla chiusura dell'anno, l'assemblea della società deve approvare il bilancio annuale, redatto preventivamente dagli amministratori, insieme ad una nota esplicativa che ne chiarifichi i contenuti.

La Nv deve tenere la contabilità di base obbligatoria per tutti gli imprenditori (libri, scritture contabili, nota e libro giornale, ecc.) e, inoltre, predisporre il bilancio approvato e soggetto al controllo dell'eventuale Collegio sindacale (da depositarsi successivamente presso il Registro delle imprese).

Sul reddito della naamloze vennootschap si applica l'imposta sui redditi delle persone giuridiche (vennootschapsbelasting).

La Nv è, inoltre, assoggettata ad Iva.

Estinzione e liquidazione

Sono motivi di scioglimento e liquidazione della società la deliberazione in tal senso dell'assemblea dei soci, il fallimento, il raggiungimento dell'oggetto sociale (o la sua impossibilità), la diminuzione del capitale sociale al di sotto del minimo legale, altri casi stabiliti dallo statuto o dalla legge.

Società a responsabilità limitata o besloten vennootschap (Bv)

Prima della formale costituzione della società, lo statuto deve essere approvato dal Ministero di Giustizia, che rilascia un nulla-osta.



info@smaf-legal.com
www.smaf-legal.com

misuraca@smaf-legal.com

Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

Entro 3 mesi dal suo rilascio, la costituzione deve attuarsi con l'iscrizione del registro di un atto costitutivo e di uno statuto (uguale a quello trasmesso al Ministero) mediante atto pubblico (notarile).

La Bv è simile alla Nv, salvo che per i seguenti aspetti:

- lo statuto limita i trasferimenti di quota;
- le quote sono nominative e non quotabili;
- il capitale minimo è di 18.000 euro.

L'atto costitutivo indica le generalità dei soci, i primi amministratori ed eventuali sindaci, riporta il testo dello statuto, la denominazione e sede della società, l'oggetto sociale, l'ammontare del capitale sottoscritto e versato, la quota di capitale di ciascun socio, le regole di ripartizione degli utili ed ogni altra clausola particolare. Inoltre, dalla fine del 2004, occorre specificare, per le società con più di 100 dipendenti o con capitale e patrimonio sociale congiuntamente uguali a o maggiori di 16 milioni di euro, la procedura di nomina assembleare, o meno, del Collegio sindacale (o Consiglio di supervisione).

Dopo la costituzione si procede all'iscrizione nel Registro delle imprese.

In pratica il capitale minimo da versare ammonta a euro 18.000, in quanto il capitale sottoscritto deve essere il 25% del capitale autorizzato.

La società può essere costituita anche da un unico socio, il che deve essere indicato nel Registro delle imprese. La denominazione è liberamente scelta, purché non ingannevole.

È dovuta una capital tax da parte della società, in sede di costituzione e di successiva emissione di quote, con aliquota dello 0,55% sul valore del capitale emesso o sottoscritto (imposta di cui è prevista l'abolizione nel 2006).

ROMA
Via Savoia, 78, 00198
Tel.: + 39 (0)6 92938008
Fax.: + 39 (0)6 89281051

MILANO
Via Monti 8, 20123
Tel.: + 39 (0)2 00615017
Fax: + 39 (0)2 700508100

BOLOGNA
Via Urbana 5/3, 40123
Tel.: + 39 (0)51 6440543
Fax: + 39 (0)51 0952565



Organi sociali

L'amministrazione della società di regola può essere affidata ad 1 o più soci (in qualità di amministratore unico o di Consiglio di amministrazione), salvo deroga dello statuto e conseguente nomina di amministratori terzi, eletti dall'assemblea dei soci che ne stabilisce anche la durata in carica.

La nomina di un Collegio sindacale è eventuale (è obbligatoria solo per le large companies, con euro 16 milioni di capitale e patrimonio sociali o più di 100 dipendenti). Quando esistente, il Collegio sindacale deve controllare l'attività degli amministratori riguardo alla conformità alle leggi, all'ordine e trasparenza della contabilità e alla corrispondenza tra bilancio sociale e scritture contabili.

L'Assemblea dei soci nomina, sospende o rimuove i membri del Consiglio di amministrazione, inoltre nomina, sospende o rimuove, anche in corso di esercizio sociale, i membri del Collegio sindacale e, in ogni caso, approva il bilancio annuale. Attualmente, dalla fine del 2004, si potrà demandare all'assemblea, a maggioranza, il veto sugli atti dei sindaci, oltre che la redazione dei rendiconti in modo autonomo dagli stessi. In ogni caso una maggiore flessibilità è stata introdotta dal 2006, a causa della riforma entrata in vigore, nel nominare e revocare manager e amministratori, p.e. è stato abrogato l'obbligo di proporre alla nomina almeno 2 candidati per il ruolo di amministratore delegato.

Entro 6 mesi dalla chiusura dell'anno finanziario della società deve essere convocata l'assemblea ordinaria, la quale è normalmente richiesta dall'organo amministrativo.

La convocazione deve avvenire almeno una volta l'anno, necessariamente in territorio olandese. Tuttavia, dal 2006, le assemblee dei soci annuali e quelle per l'approvazione dei conti non richiedono un incontro fisico dei soci, ma le decisioni possono essere assunte anche via email, pur dovendo essere registrate per iscritto sia le votazioni sia le decisioni. Per compensare questa libertà di forme, però, dal 2006 è stata richiesta la maggioranza qualificata dei 2/3 per le modifiche dell'atto costitutivo, in luogo della precedente maggioranza assoluta.



La Bv deve tenere obbligatoriamente un libro soci con lista e quote dei soci. Il bilancio annuale della società è proposto dall'organo amministrativo all'assemblea, che successivamente approva.

Diritti e doveri dei soci

I soci hanno tutti i diritti e gli obblighi sanciti dallo statuto e tutti i diritti (voto, ripartizione utili, ecc.) determinati dallo statuto in relazione alle rispettive quote detenute. Inoltre, dalla fine del 2004, a seguito della recente riforma del diritto societario, l'assemblea dei soci ha diritto di veto sulle decisioni degli amministratori, che rischiano di alterare l'identità ed il carattere dell'oggetto sociale (p.e. mutamento e conversione della produzione in altra attività d'affari).

Un'altra particolarità introdotta dalla riforma di fine 2004 consiste nell'obbligo, per l'assemblea dei soci delle large companies, di fissare con trasparenza una politica delle remunerazioni degli amministratori, per arginare il fenomeno della corruzione da parte di clienti e partner esterni della società.

D'altro lato, qualsiasi socio o gruppo di soci rappresentante in quota, anche solo, l'1% del capitale sociale, ha diritto di inserire qualsiasi oggetto di delibera all'ordine del giorno (salvo il potere degli amministratori di stralciare tali oggetti per ragioni di segreto aziendale o altro fondato motivo).

Tuttavia, con la riforma del 2006, i soci possono indirizzare agli amministratori anche ordini precisi, in luogo delle precedenti generali direttive di politica societaria. I sindacati di voto sono ampliati dalla previsione di speciali diritti legali di voto e regole particolari di conteggio ponderato dei voti in relazione a particolari materie e specifici rami d'azienda. Rimane, perciò, sottesa la tradizionale distinzione tra diritti economici e diritti di voto e la società può anche emettere speciali «titoli di profitto», che potranno essere modificati con grande libertà.



Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

Il capitale sociale è rappresentato da quote nominative il cui trasferimento è consentito generalmente solo a favore dei parenti del socio alienante, ad un altro socio o alla società stessa. Per l'ammissibilità d'ogni altro trasferimento, lo statuto deve prevedere espressamente clausole di deroga.

Tuttavia dal 2006, il trasferimento di quote è assolutamente libero, in dipendenza dal regime fissato nello statuto, che può esercitare l'opzione di liberare o limitare tale trasferimento, purché il limite imposto non sia irragionevolmente gravoso o renda il trasferimento impossibile.

Attività esercitabili

Nel caso della Bv sono necessarie l'attribuzione di partita Iva, l'oggetto sociale può essere il più vario e sono eventualmente richieste autorizzazioni e licenze in base all'attività esercitata.

Adempimenti contabili

La Bv deve tenere la contabilità di base obbligatoria per tutti gli imprenditori. Entro 6 mesi dalla chiusura dell'anno l'assemblea della società deve approvare il bilancio annuale, redatto preventivamente dagli amministratori insieme ad una nota esplicativa che ne chiarifichi i contenuti ed eventualmente controllato dal Collegio sindacale. Il bilancio approvato deve quindi essere depositato presso il Registro delle imprese.

La Bv deve compilare le dichiarazioni Iva trimestrali e il reddito prodotto dalla società è assoggettato all'Imposta sui redditi delle persone giuridiche (vennootschapsbelasting).



Estinzione e liquidazione

Motivi d'estinzione della società sono una deliberazione in tal senso dell'assemblea dei soci, il fallimento e altri casi stabiliti dallo statuto o dalla legge.

Disciplina delle società straniere

La filiale nei Paesi Bassi richiede alcune formalità tra cui ricordiamo:

- la costituzione della filiale per atto pubblico e
- l'iscrizione della stessa nel registro commerciale (handelsregister) presso la Camera di commercio del distretto dove la filiale avrà la propria sede. Occorrono circa 2 mesi, durante i quali la filiale gestisce la sede su basi provvisorie.

La branch non è indipendente dalla società straniera madre, perciò la riservatezza a favore di quest'ultima implica che la filiale non debba rendere pubblici, attraverso registrazioni, bilanci o documenti finanziari della società madre.

In cambio, la società madre è pienamente responsabile civilmente per ogni illecito della branch e quest'ultima è soggetto imponibile della tassazione societaria, con le medesime aliquote previste per le società Nv o Bv.

Recenti modifiche legislative (in vigore dalla fine del 2004) hanno reso facoltativa la nomina del Consiglio di supervisione (Raad van Commissarissen, necessariamente composto da persone fisiche), che autorizzava gli atti di gestione ordinaria degli amministratori. In precedenza, il Consiglio di amministrazione (bestuur) della filiale di grandi gruppi (large companies), che ha solitamente forti poteri di rappresentanza, e quindi espone la società-madre a gravi rischi d'infedeltà manageriale, doveva essere



Milano, Bologna, Roma, 3 Dicembre 2010

controllato dal citato Raad van Commissarissen, obbligatorio per le società con più di 100 dipendenti.

Ufficio di rappresentanza

Creare un ufficio di rappresentanza deve rispondere alle seguenti esigenze:

- acquisire informazioni dirette;
- contattare immediatamente i clienti;
- fornire assistenza post-vendita.

Proprio a causa di tali caratteristiche, l'ufficio di rappresentanza non ha ruolo di stabile organizzazione, non ha facoltà di firmare contratti o assumere obbligazioni, non può, pertanto, generare ricavi e non è soggetto imponibile, ma deve osservare la normativa locale del lavoro nel momento in cui assuma del personale.